
Noticias desde EU-OSHA, la Agencia de información de la Unión Europea para la seguridad y la salud en el trabajo

News from EU-OSHA, the European Union information agency for occupational safety and health

Accesibles desde la página web <https://osha.europa.eu/es>

Los riesgos psicosociales y organizativos en el trabajo afectan negativamente al colectivo LGBTI

En la UE, las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexuales (LGBTI) siguen sufriendo riesgos psicosociales y organizativos, además de discriminación, intimidación y acoso en el lugar de trabajo. La falta de protección y promoción de la seguridad y salud en el trabajo (SST) de las personas LGBTI merma su salud mental y bienestar, haciendo que este colectivo sufra, entre otras cosas, fatiga, depresión o agotamiento. Un nuevo artículo publicado en la OSHwiki explica cómo reducir la brecha de investigación en materia de SST y las condiciones laborales de las personas LGBTI. El artículo se basa concretamente en las conclusiones del proyecto «**La prevención de los trastornos musculoesqueléticos en una población activa diversa: factores de riesgo para las mujeres, los/las migrantes y el colectivo LGBTI**» de la EU-OSHA y en el análisis estadístico de los datos de las **encuestas de la UE sobre el colectivo LGBTI** realizadas por la Agencia de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (FRA). El artículo también presenta el marco jurídico y normativo. Lea la versión completa del **artículo de la OSHwiki sobre la salud y seguridad en el lugar de trabajo de las personas trabajadoras LGBTI**. Más información sobre **La diversidad de los trabajadores y los trastornos musculoesqueléticos** de la campaña «Trabajos saludables: relajemos las cargas» de la EU-OSHA

Riesgos psicosociales y trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo: analizamos los vínculos y las estrategias de prevención

Las relaciones entre los factores psicosociales y los trastornos musculoesqueléticos (TME) en el lugar de trabajo son el objeto de un reciente informe que se basa en datos de la última Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo y de la Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes. Según se concluye en el informe, ciertos factores psicosociales —como el horario de trabajo, la seguridad laboral y el apoyo de la dirección— influyen más en los TME que otros factores relativos a la sociodemografía, el país o el sector económico. Esto significa que las medidas que se adoptan en el lugar de trabajo para abordar y eliminar los riesgos psicosociales pueden resultar muy eficaces en la prevención de los TME. En el informe se destaca la importancia de las evaluaciones globales de riesgos y de la creación de una cultura empresarial saludable a la hora tanto de abordar los riesgos psicosociales y los TME como de mejorar el bienestar de las personas trabajadoras. Para más información y recomendaciones, consulte el [informe completo](#). Lea el [resumen](#) con los puntos principales. Visite el [sitio web de la campaña «Trabajos saludables: relajemos la carga»](#)

La cambiante realidad del trabajo en un entorno virtual y por qué es clave la evaluación dinámica de los riesgos

Dos nuevos documentos examinan los entornos de trabajo virtuales y la evaluación dinámica de riesgos. El primer documento se centra en cómo el entorno de trabajo virtual y la seguridad y la salud en el trabajo se ven afectados por la transformación digital. El segundo examina cómo la evaluación dinámica de riesgos, un término utilizado para indicar la digitalización y la innovación de la evaluación de riesgos, se ocupa de los datos digitales y de los riesgos, que cambian rápidamente. ¿Cuáles son las oportunidades y los retos? ¿Cómo se ven afectadas las políticas, la investigación y la práctica? ¿Cuáles son las ventajas y los inconvenientes? Estos documentos proporcionan respuestas a dichas preguntas, y mucho más. Aprenda sobre [El futuro del trabajo en un entorno virtual y la seguridad y la salud en el trabajo](#) y el [Desarrollo de la evaluación dinámica de riesgos y las consecuencias para la SST](#). Consulte el documento [Digitalización y seguridad y salud en el trabajo - un programa de investigación de la EU-OSHA](#) para más información.