

Liderazgo empresarial, compromiso organizacional y acoso laboral: Perspectivas de la triada oscura en el trabajo

Business leadership, organizational engagement, and workplace bullying: Dark triad perspectives at work

Brian Johan Bustos-Viviescas¹  0000-0002-4720-9018

Carlos Enrique García Yerena²  0000-0002-9973-552X

Amalia Villamizar Navarro³  0000-0002-5363-1776

¹Coordinador de Investigación Formativa, Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO. Cúcuta, Colombia.

²Docente de la Universidad del Magdalena. Santa Marta, Colombia.

³Docente de la Universidad del Atlántico, Barranquilla, Colombia.

Fechas · Dates

Recibido: 25/04/2025

Aceptado: 21/05/2025

Publicado: 22/07/2025

Correspondencia · Corresponding Author

Carlos Enrique García Yerena

E-mail: cgarciaey@unimagdalena.edu.co

Estimada directora:

La Tríada Oscura de la personalidad tiene la característica de unir tres personalidades socialmente aversivas, entre las que se destacan el maquiavelismo, narcisismo y psicopatía, dichos rasgos se asocian con estrategias interpersonales egoístas, agresivas y explotadoras⁽¹⁾, a partir de ello, las personas con narcisismo tienden a estar definidos por la grandiosidad, las sensaciones de derecho, el dominio total y la superioridad en general; semejante a esto, se encuentra el maquiavelismo que es definido por tener una personalidad manipuladora, egoísta, con amoralidad y engañosa; por último, se encuentra la psicopatía en donde las personas presentan aumento de impulsividad, búsqueda de emociones fuertes, poca empatía y aumento de la ansiedad,⁽²⁾ del mismo, la psicopatía presenta la incapacidad de sentir culpa.

En cuanto a los cambios morfológicos, el aumento de los rasgos de la Tríada Oscura presenta disminuciones del volumen de materia gris en áreas que se relacionan con el control y regulación de las emociones en donde se observa la corteza prefrontal dorsolateral y corteza cingulada, de la misma forma, se encuentran los sistemas de recompensa quienes conforman el estriado ventral y la corteza or-

bitofrontal.⁽³⁾ Es así como los sujetos que tienen una puntuación alta en la Triada Oscura buscan aferrarse bajo consideraciones utilitarias de costo y beneficio, sin importar si la situación genera una amenaza para las demás personas.⁽⁴⁾

Por otra parte, considerando el ámbito empresarial y organizacional, la Triada Oscura afecta las conductas laborales, aumenta el maltrato a compañeros y subordinado.⁽⁵⁾ Así mismo, se ha evidenciado que los acosadores en su lugar de trabajo tienen puntuaciones mayores en la Triada Oscura, así como baja calificación en amabilidad, honestidad y humildad,⁽⁶⁾ sin embargo, no todo es negativo cuando se aborda la Triada Oscura ya que en algunos casos puede estar relacionada con compromisos organizacionales que los llevan a tener comportamientos laborales positivos en lo que se destacan el cumplimiento de tareas y deberes que exceden las requeridas, por ejemplo, ir o hacer un poco más de lo solicitado.⁽⁷⁾

Además, los rasgos oscuros destacan un 17,5% de la resiliencia laboral y profesional, el 12% de identidad laboral, el 6,4% en la motivación profesional y el 6,6% con apertura a los cambios en el entorno laboral,⁽⁸⁾ por lo que, la mayoría de los líderes que presentan rasgos de personalidad de la Triada Oscura son capaces de lograr espacios de liderazgo y aquellos sujetos que tienen niveles más elevados en la triada oscura presentan motivación de liderazgo elevada.⁽⁹⁾

Con respecto a factores mediadores para el abordaje de la Triada Oscura se ha evidenciado que, el narcisismo pronostica directamente el bienestar eudaimónico, mientras que el maquiavelismo y la psicopatía evidencia modelos seriales de dos mediadores determinados por el apoyo de la familia y por el bienestar hedónico,⁽¹⁰⁾ por lo que, el dominio negativo de la Triada Oscura debe ser abordada y atenuada por medio de estrategias de promoción del bienestar.⁽¹¹⁾

Teniendo en cuenta lo anterior, conocer y comprender la relación y la influencia de los rasgos de la Triada Oscura en el contexto laboral permite estudiar las actividades de compromiso organizacional, liderazgo empresarial y acoso laboral, también, muestra la posibilidad de aplicar intervenciones éticas, con un nivel de responsabilidad elevado y direccionada al bienestar desde los programas en las organizaciones. Por lo tanto, es importante que la comunidad investigativa y académica continúe de manera sistemática estudiando y debatiendo sobre dicho fenómeno, con el objetivo de construir espacios de trabajo saludable equitativos y comprometidos con el desarrollo integral.

Referencias

1. Pilch I. As cold as a fish? Relationships between the Dark Triad personality traits and affective experience during the day: A day reconstruction study. *PLoS One*. 2020;15(2):e0229625. DOI: 10.1371/journal.pone.0229625
2. Dębska M, Dębski P, Polechoński J, Rozpara M, Tomik R. The Dark Triad of Personality in the Context of Health Behaviors: Ally or Enemy?. *Int J Environ Res Public Health*. 2021;18(8):4113. DOI:10.3390/ijerph18084113

- 3.** Myznikov A, Korotkov A, Zheltyakova M, et al. Dark triad personality traits are associated with decreased grey matter volumes in 'social brain' structures. *Front Psychol.* 2024;14:1326946. Published 2024 Jan 12. DOI: 10.3389/fpsyg.2023.1326946
- 4.** Ueltzhöffer K, Roth C, Neukel C, Bertsch K, Nüssel F, Herpertz SC. Do I care for you or for me? Processing of protected and non-protected moral values in subjects with extreme scores on the Dark Triad. *Eur Arch Psychiatry Clin Neurosci.* 2023;273(2):367-377. DOI: 10.1007/s00406-022-01489-3
- 5.** Kaufmann LM, Wheeler MA, Sojo VE. Employment Precarity Strengthens the Relationships Between the Dark Triad and Professional Commitment. *Front Psychol.* 2021;12:673226. DOI: 10.3389/fpsyg.2021.673226
- 6.** Dåderman AM, Ragnestål-Impola C. Workplace bullies, not their victims, score high on the Dark Triad and Extraversion, and low on Agreeableness and Honesty-Humility. *Heliyon.* 2019;5(10):e02609. DOI: 10.1016/j.heliyon.2019.e02609
- 7.** Kaufmann LM, Wheeler MA, Sojo VE. Employment precarity strengthens the relationships between the Dark Triad and professional commitment. *Front Psychol.* 2021;12:673226. DOI: 10.3389/fpsyg.2021.673226
- 8.** Lisá E, Valachová M. Dispositional employability and self-regulation in antisocial and prosocial personalities: different contributions to employability. *BMC Psychol.* 2023;11(1):7. DOI:10.1186/s40359-023-01037-1
- 9.** Guillén L, Jacquart P, Hogg MA. To Lead, or to Follow? How Self-Uncertainty and the Dark Triad of Personality Influence Leadership Motivation. *Pers Soc Psychol Bull.* 2023;49(7):1043-1057. DOI:10.1177/01461672221086771
- 10.** Liu Y, Zhao N, Ma M. The Dark Triad Traits and the Prediction of Eudaimonic Wellbeing. *Front Psychol.* 2021;12:693778. DOI: 10.3389/fpsyg.2021.693778
- 11.** Blasco-Belled A, Tejada-Gallardo C, Alsinet C, Rogoza R. The links of subjective and psychological well-being with the Dark Triad traits: A meta-analysis. *J Pers.* 2024;92(2):584–600. DOI: 10.1111/jopy.12853