

ra preventiva, subrayó, es preciso introducir pautas de comportamiento y nuevos valores en materia de prevención.

José Ignacio Torres Marco, de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), apuntó la necesidad de inculcar una cultura preventiva desde la infancia y cuidar el mensaje en la información de los medios, por lo que reclamó un esfuerzo formativo sobre los niños en el ámbito escolar y familiar, así como la necesidad de incentivar y promover la mejora de la formación empresarial en materia de prevención.

Por último, Manuel Cabrera Padilla, habló sobre los objetivos del Ministerio de Educación y Ciencia para impulsar una cultura de prevención, la formación de técnicos en formación de riesgos profesionales y el compromiso con la Estrategia Española de Prevención para que todos los nuevos títulos incorporen de manera transversal la prevención de riesgos.

### Buenas prácticas

La mesa sobre buenas prácticas estuvo moderada por Pilar Gómez, Subdirectora General de Gestión de Formación Ocupacional del INEM, y en ella participaron empresas y organismos que han desarrollado iniciativas para la prevención de riesgos laborales de los jóvenes.

El Consorcio de la Escuela de Madera de la Junta de Andalucía ha elaborado una "Guía de buenas prácticas para el uso y gestión medio ambiental de productos químicos en la industria del mueble" para favorecer la cultura preventiva en este ámbito laboral, por la que ha sido preseleccionado para los galardones nacionales de buenas prácticas.

Por su parte, la Generalitat de Cataluña expuso las intervenciones dirigidas a los jóvenes de su Plan de Prevención de Riesgos Laborales 2005-2008, que cuentan con la participación de 244 centros educativos. El representante del Instituto de la Juventud recordó, en primer lugar, que siete de cada diez jóvenes se emplean en profesiones que no tienen nada que ver con su formación y habló de las actuaciones de las Oficinas de Emancipación en la línea de alentar al autoempleo, a la organización empresarial y a la intermediación para formación de jóvenes. Actualmente, hay 400.000 jóvenes autónomos por debajo de 29 años y otros 400.000 por debajo de 35.

Finalmente, el INSHT reclamó una enseñanza de la seguridad capaz de modificar actitudes y conductas y que brinde a los docentes herramientas que les permitan incorporar una actitud positiva hacia la cultura de la prevención, tanto en las materias curriculares como en la vida escolar en general. En su discurso de clausura, el Secretario General de Empleo afirmó que la jornada permitía analizar con perspectiva de futuro el grave problema actual de la prevención en el trabajo y se interrogó sobre el tipo de formación y cultura que se inculca a los niños y en qué medida la educación está formando individuos prudentes y responsables. "Crecer en seguridad no es sólo un símil, debe ser un objetivo movilizador de la sociedad española", concluyó.

---

## LIBROS

---

**Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Higiene industrial: problemas resueltos. Madrid: INSHT; 2006. 175 págs.**

Como complemento a las distintas ediciones de la publicación "Higiene Industrial Básica" y a las "Guías del Monitor", se presenta este útil texto que proporciona ejercicios prácticos nacidos de la experiencia y un conjunto de fórmulas matemáticas de uso habitual en el ejercicio de la profesión de la higiene industrial y que habitualmente aparecen dispersas. Para cada uno de los temas apuntados en el índice, se plantean diversos problemas resueltos que pueden resultar de ayuda para todos los técnicos interesados en el tema.

*Contenidos:*

Agentes químicos. Cálculo de la concentración media  
Agentes químicos. Cálculo del %EMP y evaluación de la exposición

Control de la exposición a agentes químicos: ventilación  
Ruido. Evaluación y equipos de protección individual  
Ruido. Control

Vibraciones mecánicas

Ambiente térmico

Radiaciones no ionizantes

Formulario de higiene industrial

**Ilmarinen J.** Towards a longer worklife. Ageing and the quality of worklife in the European Union. Helsinki: FIOH; 2005. 467 págs.

Disponible en: <http://www.stm.fi/Resource.phx/eng/public/special/worklife.htm>

La frecuencia creciente de trabajadores de mayor edad ha aumentado el interés sobre el tema. El *Finnish Institute of Occupational Health* ha realizado este estudio recopilatorio sobre la problemática de los trabajadores de edad madura en la Unión Europea, incluyendo aspectos sobre adecuación de las prácticas de trabajo, formación, vigilancia médica, rehabilitación y recursos informativos en general. El libro ha contado con la colaboración de distintos expertos en la materia para proporcionar una visión general a tener en cuenta en el futuro.

*Contenidos:*

Retos planteados por los cambios en la estructura de edad  
Retos en las políticas de edad  
Ajuste de la vida laboral a la duración de la vida  
Información procedente de la investigación  
Gestión de la edad  
Salud y calidad de vida de los trabajadores que envejecen  
Hacia una mejor calidad de vida laboral

**García Salas AI.** Directivos y mandos en materia de seguridad y salud en el trabajo (Monografías de temas laborales; 16). Sevilla: Mergablum; 2004. 322 págs.

Existe un gran interés por los temas de responsabilidad en materia de seguridad y salud en el trabajo. Los aspectos técnicos son en general conocidos pero la aplicación de la legislación a directivos y mandos es poco conocida. La autora hace un estudio exhaustivo y clarificador que será de gran ayuda a directivos y mandos en el tema de obligaciones legales y reglamentarias diseminadas en la normativa existente.

*Contenidos:*

Cuestiones preliminares  
Descentralización directiva: asunción de funciones empresariales por otros sujetos dentro de la empresa  
Obligaciones en materia de seguridad y salud: la situación del directivo y del mando intermedio  
Responsabilidades de directivos y mandos intermedios por incumplimiento en materia de seguridad y salud

**Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.** Encuesta de Condiciones de Trabajo 2005. Madrid: INSHT; 2006. 86 págs.

Presentación de la metodología y datos técnicos de la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo 2005 realizada en el domicilio del trabajador, a diferencia de las anteriores encuestas realizadas por el INSHT que se realizaban en el lugar de trabajo.

*Contenidos:*

Metodología de la Encuesta de Condiciones de Trabajo 2005  
Diferencias entre la V ENCT y la Encuesta de Condiciones de Trabajo 2005  
Principales resultados de la encuesta  
Anexo: cuestionario de la encuesta de condiciones de trabajo 2005

**Calomarde Pérez V, et al.** Guía de las principales verificaciones periódicas en la empresa. Barcelona: Foment del Treball Nacional; 2006. 176 págs.

Esta Guía quiere ser una ayuda a las empresas para ayudar a cumplimentar la legislación vigente sobre las principales verificaciones periódicas que están obligadas a realizar.

*Contenidos:*

Para cada equipo de trabajo o instalación se analiza:  
Objeto de la verificación o inspección  
Tipo de verificación o inspección  
Periodicidad de la verificación o inspección  
Persona u organismo que debe realizarla  
Documentos a emitir después de la verificación o inspección  
Textos reglamentarios de referencia  
Legislación aplicable

**Molina Benito JA.** Historia de la seguridad en España. Valladolid: Junta de Castilla y León; 2006. 187 págs.

El presente libro aporta una amplia visión histórica de los aspectos de seguridad en el trabajo en España desde sus inicios conocidos en las civilizaciones primitivas, pasando por las invasiones nórdicas, el islamismo, la edad media, la época de los reyes católicos, la edad contemporánea, el siglo XX y finalmente la actualidad ya conocida desde la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.