
LIBROS

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas. Madrid: INSHT; 2008. 55 págs.

La presente Guía proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar la interpretación y aplicación del R.D. 1311/2005 a todas las personas a las que obligue o afecte; especialmente, en lo que se refiere a la evaluación de riesgos para la salud de los trabajadores involucrados y en lo concerniente a medidas preventivas aplicables.

Contenidos:

Definiciones
Valores límite de exposición y valores de exposición que dan lugar a una acción
Determinación y evaluación de riesgos
Disposiciones encaminadas a evitar o reducir la exposición
Información y formación de los trabajadores
Consulta y participación de los trabajadores
Vigilancia de la salud
Efectos sobre la salud y factores de riesgo de la exposición a vibraciones
Evaluación del riesgo
Medición de la aceleración
Fuentes de información

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición de los trabajadores al ruido. Madrid: INSHT; 2008. 101 págs.

La presente Guía proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar la interpretación y aplicación del R.D. 286/2006 a todas las personas a las que obligue o afecte; especialmente, en lo que se refiere a la evaluación de riesgos para la salud de los trabajadores involucrados y en lo concerniente a medidas preventivas aplicables.

Contenidos:

Definiciones
Ámbito de aplicación
Disposiciones encaminadas a evitar o reducir la exposición
Valores límite de exposición y valores de exposición que dan lugar a una acción
Evaluación de los riesgos
Protección individual
Limitación de la exposición
Información y formación de los trabajadores

Consulta y participación de los trabajadores
Vigilancia de la salud
Excepciones
Anexos: definiciones, medición del ruido, instrumentos de medición y condiciones de aplicación
Apéndices: efectos del ruido en la salud, control de la exposición al ruido, criterios de valoración de las molestias debidas al ruido, selección y aplicación de los protectores auditivos, mediciones del nivel del ruido, exposición combinada a ruido y a agentes ototóxicos
Fuentes de información

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Guía técnica para la integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema general de gestión de la empresa. Madrid: INSHT; 2008. 58 págs.

Contenidos:

Introducción a los sistemas de gestión
Integración de la prevención: conceptos básicos
La integración de la prevención y el servicio de prevención
Orientaciones prácticas para la integración de la prevención
El sistema de prevención de riesgos laborales
El plan de prevención de riesgos laborales
Consideraciones para el caso de las PYMES y microempresas

British Standards Institution. Nanotechnology Terminology and Guidance (<http://www.bsigroup.com>). Londres: BSI British Standards Institution; 2008.

El British Standards Institution ha publicado nueve documentos en internet que pueden descargarse gratuitamente sobre terminología de la nanotecnología y guías sobre aspectos de seguridad y salud y etiquetado de productos.

Contenidos:

PAS 71 - Vocabulario sobre nanopartículas
PAS 131 - Terminología para las aplicaciones médicas, sanitarias y de cuidado personal de las nanotecnologías
PAS 132 - Terminología para la bio-nano interfaz
PAS 133 - Terminología de la medición e instrumentación a nanoescala
PAS 134 - Terminología para nanoestructuras de carbón
PAS 135 - Terminología para nanofabricación
PAS 136 - Terminología para nanomateriales

PAS 130 - Guía para el etiquetado de nanopartículas fabricadas y productos que contienen nanopartículas fabricadas
 PD 6699-1 Nanotecnologías- parte 1. Guía de buenas prácticas para la especificación de productos que contienen nanopartículas
 PD 6699-2 Nanotecnologías- Parte 2. Guía para la manipulación y eliminación segura de nanomateriales manufacturados

Díaz García MC. Influencia del género en los recursos y resultados de las pequeñas empresas. Madrid: CES (Colección Estudios; 203); 2007. XIV, 221 págs.

El libro, procedente de la tesis doctoral de la autora, analiza el efecto del género en el resultado de las pequeñas empresas en España y supone una valiosa contribución al debate actual sobre el tema, poniendo de relieve que ahora más que nunca es importante que las mujeres, también en el ámbito empresarial, desarrollen todo su potencial en pos del bienestar económico y social.

Contenidos:

Introducción a la perspectiva de género. Revisión teórica de la literatura
 Perspectivas teóricas base de la investigación
 Propuesta de modelo e hipótesis
 Barreras estructurales, sociales y culturales
 Metodología: determinación de la población y selección de la muestra, establecimiento del método de recogida de datos, tratamiento de la información
 Resultados y conclusiones

Burhcell B et al. Working conditions in the European Union: the gender perspective. Dublin: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions; 2007. 73 págs.

Este informe examina los cambios en las condiciones de trabajo, centrándose en la concentración o segregación de sexos en el lugar de trabajo en la actualidad y en 31 países europeos estudiados, y en cómo impacta en la calidad de vida laboral de hombres y mujeres. Los datos muestran persistentes desigualdades de género en muchos, si no en todos, los aspectos de las condiciones de trabajo. Tales diferencias incluyen: horas de trabajo, ocupación, sector económico y riesgos relacionados con la salud que no sólo causa desigualdad de género, sino que perpetua las desigualdades existentes.

Contenidos:

Condiciones de trabajo y género: tendencias
 Segregación de género en el trabajo y en el hogar
 Condiciones de trabajo
 Horario de trabajo
 Impacto de las condiciones de trabajo sobre la satisfacción laboral, conciliación trabajo-vida y salud
 Conclusiones
 Bibliografía

Brun E, Milczarek M. Expert Forecast on Emerging Psychosocial Risks related to Occupational Safety and Health. Luxembourg: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (European Risk Observatory Report; 5); 2007. 127 págs.

El informe resume los resultados de un estudio de expertos sobre riesgos psicosociales emergentes relacionados con la salud y seguridad. En adición al cuestionario, se ha realizado una revisión bibliográfica para apoyar los datos del estudio. Por nuevo riesgo se entiende: que el riesgo fuera desconocido o causado por nuevos procesos, nuevas tecnologías o nuevos tipos de lugares de trabajo o cambios sociales u organizativos; un tema conocido puede considerarse nuevo debido a un cambio en la percepción pública o social y nuevos conocimientos científicos hacen que un tema conocido sea considerado riesgo.

El riesgo aumenta si: el número de riesgos causantes crece; aumenta la posibilidad de la exposición; el efecto de la exposición sobre la salud empeora.

Contenidos:

Metodología
 Principales riesgos emergentes identificados en el estudio
 Revisión de la literatura
 Nuevas formas de empleo: trabajo precario
 Horario de trabajo irregular o flexible
 Inseguridad laboral
 Intensificación del trabajo
 Envejecimiento de los trabajadores
 Violencia y acoso
 Otros riesgos mencionados en la previsión de los expertos
 Conclusiones
 Anexos

Portillo García-Pintos J. Análisis de eficiencia y diseño de modelos participativos e integrados de gestión de la prevención de riesgos laborales: una focalización para la PYME española. Madrid: INSHT; 2007.

El texto presenta como novedad fundamental la conjugación de los principios rectores clásicos de la actividad preventiva con técnicas analíticas suficientemente contrastadas en el terreno de la Investigación Operativa, como es el caso del Análisis por Envoltura de Datos (Data Envelopment Analysis), que pueden y deben ayudar a mejorar las capacidades gerenciales de las empresas con sistemas organizativos suficientemente avanzados en el escenario actual de los sistemas integrados de gestión.

Formalmente, el trabajo se compone de siete capítulos más cuatro apéndices complementarios, los cuales, desde un punto de vista conceptual, pueden agruparse en tres grandes bloques temáticos.

El primero de estos grupos conceptuales corresponde a los capítulos 1, 2 y 3 del texto, y tiene por objeto la puesta en escena de los contenidos de aportación que vendrán después: resumen de los objetivos del texto, características y necesidades de la PYME española y de su entorno y presentación de los resultados del desarrollo del proyecto comunitario "Qualyman".

El segundo de los grandes bloques temáticos constituye el núcleo analítico del trabajo y corresponde a los capítulos 4 y 5 del mismo. En el primero de ellos, se procede a un análisis estadístico de los datos basado en técnicas de análisis multivariante para, partiendo de los resultados del mismo y como aportación metodológica novedosa, proponer una heurística de ponderación destinada a la otorgación de un indicador global de situación que refleje de una forma resumida el estado de cada una de las empresas para las distintas áreas funcionales analizadas. Complementariamente, y como elemento de validación de la heurística, se realiza un contraste de los resultados de aplicación de la misma con los valores otorgados por los evaluadores de campo, siendo la técnica elegida para el contraste la de regresión lineal. El capítulo 5 se destina a la realización de un análisis del rendimiento para cada una de las empresas, en función de los indicadores globales de situación extractados en la fase anterior. La técnica analítica utilizada para ello es la de análisis por envoltura de datos (DEA).

Finalmente, el tercero de los bloques temáticos reseña-

dos corresponde al capítulo 6. El capítulo tiene por objeto presentar un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales coherente con los actuales sistemas de gestión integrada cada vez más extendidos en las empresas con capacidad de gestión suficientemente desarrollada. Como elementos de refuerzo para la implementación del sistema, se proponen diferentes herramientas complementarias de gestión como son el diseño de políticas de retribución variable y la integración del sistema en la estructura organizativa de la empresa.

El trabajo se completa con un capítulo de conclusiones en forma de reflexión final en el que se resalta la elevada importancia de una adecuada gestión del factor humano, en el seno de las organizaciones, como motor que haga posible el cambio asociado a la implantación de las nuevas tecnologías y herramientas de gestión en la empresa, y que debe tener como resultado final la creación de valor que haga posible un crecimiento sólido de la misma que permita su permanencia estable en los cada vez más competitivos escenarios socioeconómicos de los entornos globalizados actuales.

JORNADA “TRABAJOS SALUDABLES. BUENO PARA TI. BUEN NEGOCIO PARA TODOS”

El próximo 23 de octubre tendrá lugar en Madrid una Jornada técnica sobre Evaluación de Riesgos Laborales, impulsada por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (OSHA).

En el transcurso de este encuentro, se abordarán especialmente cuestiones relativas a la evaluación de riesgos en el ámbito laboral, puntos fuertes y débiles, metodologías de evaluación y ejemplos de buenas prácticas en el lugar de trabajo.

La Campaña europea 2008-2009 “Trabajos saludables. Bueno para ti. Buen negocio para todos” impulsada por la Comisión Europea y en la que se enmarca la celebración de esta Jornada, tiene como objetivos promover un enfoque integrado de la evaluación de riesgos laborales y facilitar información para realizar una evaluación de riesgos eficaz que garantice la seguridad y salud de los trabajadores.

La evaluación de riesgos constituye un instrumento esencial en la lucha contra la siniestralidad laboral. No hay que olvidar que por esta causa mueren al año 5.720 personas en la Unión Europea.

Para más información puede consultar:
<http://www.mtin.es/insht>

Prensa:
Joaquín García
Mar Velarde
Tfno.: 91 701 46 60

XVII Congreso Derecho y Salud

19 – 21 de noviembre de 2008, Pamplona

Información:

Secretaría Técnica:

Sani Congreso, c/ Orense, 85 - 28020 Madrid, España.

Tel.: +34 902 190 848. Fax: +34 902 190 850

E-mail: sanicongress@17derechoysalud.com

<http://www.17derechoysalud.com>