

NOTICIAS DESDE LA AGENCIA EUROPEA PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

LA EU-OSHA PONE EN MARCHA LA CAMPAÑA «TRABAJOS SALUDABLES EN CADA EDAD»

El 15 de abril de 2016, la EU-OSHA, junto con la Comisión Europea y la Presidencia neerlandesa de la UE, pone en marcha la campaña 2016-2017 «Trabajos saludables en cada edad». Esta nueva campaña se centra en el trabajo sostenible y el envejecimiento saludable desde el inicio de la vida laboral y pone de relieve la importancia de la prevención de riesgos a lo largo de toda la carrera profesional de los trabajadores.

DE LA ENCUESTA EUROPEA SE DESPRENDE LA PRESENCIA DE AL MENOS UN RIESGO PSICOSOCIAL EN TRES CUARTAS PARTES DE LOS CENTROS DE TRABAJO EN EUROPA

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) publicó el pasado mes de marzo un informe completo de la segunda Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENTER-2), que recoge las entrevistas realizadas en casi 50.000 centros de trabajo de 36 países europeos en 2014. Los principales temas abordados son la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en general, la gestión de los riesgos psicosociales en particular, y la participación de los trabajadores.

Más información sobre estas noticias en la página web de la agencia: <https://osha.europa.eu/es>

CONSULTE LA GUÍA ELECTRÓNICA Y GESTIONE LA EDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

¿Busca información y orientación práctica sobre cómo gestionar la edad en el trabajo? En ese caso, está de suerte. En paralelo a la campaña «Trabajos saludables en cada edad», la EU-OSHA ha publicado una guía electrónica sobre la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en un contexto de envejecimiento de la población activa. Tanto empresarios como trabajadores, responsables de recursos humanos y profesionales de prevención de riesgos laborales encontrarán información útil en esta guía electrónica. Basta con que seleccione su perfil para descubrir más información.

La guía electrónica está estructurada en cuatro áreas temáticas: (1) envejecimiento y trabajo, (2) lugares de trabajo saludables en cada edad, (3) promoción de la salud en el trabajo y (4) reincorporación al trabajo. Sea cual sea su edad o su puesto de trabajo, la guía electrónica le ayudará a infor-

marse más a fondo sobre el envejecimiento saludable y el trabajo sostenible.

Consulte la guía electrónica: <http://eguides.osha.europa.eu/>

NAPO DESCUBRE LOS «INGREDIENTES ESENCIALES» PARA UNA VIDA LABORAL SOSTENIBLE

Napo, el héroe de los lugares de trabajo saludables, nos encamina a un futuro saludable. En esta nueva película vemos a Napo con poderes para viajar en el tiempo. Con estos poderes, explora tanto el pasado como el futuro y descubre los elementos esenciales para tener unos lugares de trabajo más saludables y productivos en el contexto de una población activa que envejece.

Desde las posturas más ergonómicas hasta los procedimientos correctos para levantar cargas, pasando por la formación de los trabajadores de cualquier edad o las iniciativas de reincorporación al trabajo, Napo nos muestra la importancia de gestionar los riesgos durante la vida laboral de un trabajador desde el principio hasta el final. Asimismo, nos recuerda que debemos luchar contra todas las formas de discriminación por motivos de edad. ¿Cuál es el mensaje general? Una buena gestión de la seguridad y la salud en el trabajo es un buen negocio.

Vea «Napo en... regreso saludable al futuro»: <https://www.napofilm.net/es/napos-films/napo-back-healthy-future>

CANCERÍGENOS: UNA NUEVA HOJA DE RUTA

El 25 de mayo de 2016, seis organizaciones, entre ellas la EU-OSHA, la Comisión Europea y los interlocutores sociales europeos firmaron un pacto de aceptar participar en una nueva hoja de ruta para un esquema que pretende reducir la exposición a agentes cancerígenos en el lugar de trabajo. La iniciativa se inició con la Presidencia neerlandesa de la UE en 2016 y ha sido apoyada por la Presidencia austriaca de la UE que tendrá lugar en 2019.

El cáncer se estima que causa más de la mitad de todas las muertes relacionadas con el trabajo en Europa, y el nuevo esquema se propone aumentar la conciencia de los riesgos y de la importancia de los valores límite de la UE como un elemento para prevenir la exposición. También tiene como objetivo lograr un intercambio más amplio y eficiente de las muchas y buenas prácticas que ya existen en esta área.