
NOTICIAS DESDE LA GENERALITAT DE CATALUÑA

LA SEGUNDA ENCUESTA CATALANA DE CONDICIONES DE TRABAJO, UNA HERRAMIENTA PARA CONOCER MEJOR EL MUNDO DEL TRABAJO

Al principio de este año se ha publicado el informe final de la Segunda Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo (II ECCT), cuyos contenidos básicos ya se adelantaron en la jornada de presentación de la Encuesta, que tuvo lugar en Barcelona el pasado 22 de mayo. Pueden consultarlo en el apartado Publicaciones de la web www.gencat.cat/alafeinacaprisc.

Durante aquella jornada, aparte de la presentación de los resultados básicos de la Encuesta tanto con respecto a condiciones de empleo y de trabajo de las personas trabajadoras como con respecto a la gestión de la prevención en las empresas, se presentaron tres estudios sobre temáticas específicas (evolución de los riesgos psicosociales entre 2006 y 2010; condiciones de empleo y trabajo de los jóvenes; y calidad del empleo).

Estos tres estudios han sido sólo los primeros de lo que esperamos sea una larga lista de análisis derivados de la información que aporta la II ECCT. En la jornada del mes de mayo tuvo lugar un debate sobre para qué sirven y como se puede obtener más utilidad de las encuestas de condiciones de trabajo. Entre otros aspectos, los cuatro participantes coincidieron en la necesidad de aprovechar la calidad de la muestra de la II ECCT, en particular en la parte referida a trabajadores, para favorecer estudios más profundos sobre las condiciones de trabajo en Cataluña. De momento ya se han publicado siete estudios derivados –incluyendo los tres presentados en la jornada– y, a medida que vayan haciéndose otros nuevos, se publicarán en la web mencionada.

Para favorecer un conocimiento más profundo de las condiciones de trabajo en Cataluña, elemento clave para mejorar el diseño de las políticas relacionadas con la prevención de riesgos laborales, el Departamento de Empresa y Empleo pone la base de datos de la Encuesta, de forma totalmente gratuita, a disposición de todos aquellos investigadores individuales y grupos de investigación que presenten proyectos serios de estudio y análisis sobre estas materias. Las personas y grupos interesados se pueden dirigir a la Subdirección General de Seguridad y Salud Laboral.

Análisis derivados de la II ECCT:

Los trabajadores autónomos

Estudio que, a partir de la información recogida en la II Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo, hace una

comparación entre las condiciones de empleo y trabajo de autónomos y asalariados, a partir de la identificación de tres grupos, diferenciados entre ellos y homogéneos internamente, con respecto a condiciones de trabajo y exposición a factores de riesgo similares.

Así, el estudio agrupa a los autónomos en tres grandes grupos homogéneos, que encuentran su correspondencia, con algunas diferencias, en los trabajadores asalariados, hecho que conduce a pensar que no es el trabajo por cuenta propia el que determina la exposición a factores de riesgo, sino aspectos relacionados con el sector de actividad y el status que se posee.

El primer grupo está formado mayoritariamente por hombres, ocupados principalmente en los sectores de la construcción o la agricultura, ganadería y pesca, con un bajo nivel de estudios y una elevada exposición a factores de riesgo físicos. En cuanto al nivel de actividades preventivas, los integrantes de este grupo se caracterizan por tener un buen equipamiento y también, aunque en menor medida, por su alto grado de formación e información preventiva. El perfil de este grupo de autónomos encuentra su correspondencia en asalariados con unas características similares, básicamente trabajadores cualificados, no cualificados y operadores tanto de la construcción como de la industria.

El segundo grupo cuenta con una elevada presencia de autónomos con empleados a su servicio (el 32,8% del total), ocupados en el sector de servicios y que hacen una jornada laboral extensa. Este grupo también se caracteriza por estar sometido a unas elevadas exigencias psicológicas pero, en cambio, sus integrantes casi no están expuestos a factores de riesgo físico. El colectivo de trabajadores asalariados que, por su perfil, más se aproxima al de este grupo identificado entre los autónomos es el de los trabajadores de servicios y los trabajadores técnicos y científicos con un nivel elevado de estudios.

Finalmente, el tercer grupo se caracteriza por tener una mayoría de mujeres, con un elevado nivel de estudios y con fuerte presencia en el sector del comercio. El 52,1% de los miembros del grupo son autónomos sin empleados, y tienen una baja exposición a factores de riesgo físicos y psicosociales. Los asalariados que tienen un perfil más parecido al de este grupo son las mujeres que trabajan en tareas administrativas, de apoyo, en sectores muy diversos, pero con una fuerte presencia de los servicios. Se caracterizan por no prolongar la jornada y hacerla continua, y tienen una baja exposición tanto a riesgos físicos como psicosociales.

Estimación de la relación entre lesiones y enfermedades laborales y las condiciones de empleo y laborales

A partir del dato de la Segunda Encuesta de Condiciones de Trabajo según el cual, en los 12 meses anteriores a la recogida de datos –último trimestre de 2010–, un 6,1% y un 5,4% de los trabajadores han sufrido algún accidente de trabajo o enfermedad laboral, respectivamente, este estudio busca determinar qué condiciones de trabajo se pueden relacionar con la aparición de estos accidentes y enfermedades. También analiza otros aspectos relacionados con el reconocimiento o no de estas lesiones y enfermedades como contingencia profesional.

Con respecto a los accidentes de trabajo, el análisis muestra que hay una relación estadísticamente consistente entre el hecho de sufrir accidentes de trabajo y la exposición a riesgos de seguridad. Aunque otras condiciones de riesgo no tienen un efecto independiente con el hecho de que ocurran accidentes de trabajo, sí que se observa que los trabajadores con más riesgo de sufrir accidentes son también los que tienen más riesgo de exposición a los otros factores (ergonómicos, higiénicos, psicosociales ...). Eso lleva a pensar que, si bien desde un punto de vista estadístico únicamente se puede establecer una relación directa entre los accidentes y las carencias con respecto a las condiciones de seguridad, éstas no acostumbran a ir solas en las empresas, y de hecho ponen de manifiesto carencias preventivas que afectan todo tipo de riesgos.

Por lo tanto, la falta de cultura preventiva en una empresa supone unas peores condiciones de trabajo en relación con todas las tipologías de riesgo, al margen de cuál sea la causa inmediata de los accidentes de trabajo.

Con respecto a las enfermedades que se relacionan con el trabajo, los factores de riesgo asociados a su aparición son los movimientos repetitivos y la exposición a riesgos psicosociales, así como factores demográficos como son el sexo y la edad.

Entrevistas domiciliarias “cara a cara” (CAPE) vs telefónicas (CATI) en las encuestas poblacionales sobre condiciones de trabajo y salud

Estudio que compara las respuestas que se obtienen en la II ECCT en función de si se hacen “cara a cara” o por teléfono, en ambos casos con la asistencia de ordenador para hacer la encuesta, ya que eso permite detectar inconsistencias o errores en las respuestas a medida que el entrevistado responde a las preguntas.

Para hacer este estudio se compararon los resultados de dos muestras: la muestra de la encuesta de trabajadores de la II ECCT, hecha a partir de 3.601 entrevistas “cara a cara” y otra, numéricamente menor –694–, pero seleccionada siguiendo la misma metodología, a la que se le hizo la misma encuesta por teléfono, y en el mismo periodo (tercer trimestre de 2010). El objetivo del análisis era comparar, entre otros aspectos, las tasas de respuesta y de rechazo, el nivel de cobertura de la población trabajadora catalana

obtenido por cada uno de los dos métodos de hacer la encuesta y la diferencia en la calidad de las respuestas obtenidas. Hay que tener presente, entre otros aspectos, que las encuestas telefónicas permiten preguntar sólo a personas con teléfonos fijos, lo que puede comportar sesgos en la muestra.

Destaca la diferente cobertura de la población trabajadora ocupada en las muestras CAPE y CATI, siendo la muestra CAPE más próxima a los referentes obtenidos con otras encuestas poblacionales, como la Encuesta de Población Activa (EPA), el European Working Conditions Survey (EWCS) y la VI Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo española (ENCT), y por lo tanto, más representativa de la población trabajadora ocupada.

Estas diferencias se concentran fundamentalmente en el nivel máximo de estudios alcanzado, el tamaño del centro de trabajo, la situación laboral actual, la ocupación, el salario neto mensual, el hecho de trabajar solo o con otros, el tiempo de trabajo y, en menor medida, también en la sección de actividad económica. Estos resultados van en la misma línea que los encontrados en otros estudios, como el de Díaz de Rada (2011), que compara la cobertura de las CAPE vs las CATI con respecto al padrón municipal en el caso de un estudio electoral.

El estudio concluye que, tanto por la más fiel representación de la población ocupada de las encuestas “cara a cara”, con la consecuente mayor validez externa, como por la mayor consistencia de las respuestas obtenidas si se comparan con las de las encuestas de referencia, es importante hacer las encuestas de condiciones de trabajo de manera presencial, evitando las encuestas telefónicas.

Las encuestas de condiciones de trabajo: una reflexión mirando al futuro

Este documento, en lugar de un análisis derivado de la Encuesta, es un resumen del debate que tuvo lugar en la jornada de presentación de la II ECCT el pasado 22 de mayo en Barcelona. En aquel debate participaron el subdirector general de Seguridad y Salud Laboral del Departamento de Empresa y Empleo de la Generalitat de Catalunya, Jaume de Montserrat, el miembro del Centro de Investigación en Organización del Trabajo de ISTAS, Salvador Moncada, el profesor de la UPF y director de GREDS-EMCONET, Joan Benach, y el profesor de Estadística de la UAB, Josep Maria Losilla.

Los cuatro coincidieron en la importancia de las encuestas de condiciones de trabajo, y en la necesidad de que, visto su elevado coste, éstas se hagan bien –en particular se criticó la idoneidad de los informadores y la fiabilidad de las respuestas en las encuestas dirigidas a los empresarios–.

También se insistió en la necesidad de no querer abarcar toda la información sobre las condiciones de trabajo y empleo con la Encuesta, sino de afinar más las preguntas, para hacer sólo aquéllas que pueden aportar información nueva o más fiable que la obtenida por otras vías.

Evolución de la exposición a riesgos psicosociales de la población asalariada con contrato en Cataluña entre 2006 y 2010

Estudio elaborado a partir de los datos de la primera y la segunda encuestas de condiciones de trabajo de Cataluña, cuyo trabajo de campo se hizo en el 2006 y en el 2010 respectivamente, con respecto a la exposición a los riesgos psicosociales de los trabajadores asalariados con contrato. Compara la prevalencia de exposición a las dimensiones de riesgo psicosocial y muestra la evolución seguida entre la población asalariada con contrato.

Calidad del empleo, participación y salud laboral en Cataluña. Resultados de la II Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo

Documento que comprende dos estudios diferenciados realizados a partir de la información que aporta la II ECCT. El primero describe las características de la calidad del empleo y la precariedad en Cataluña y analiza su relación con la salud. El segundo analiza los procesos de participación y consulta en salud laboral en las empresas en Cataluña y su relación con las actividades preventivas.

Condiciones de trabajo entre los jóvenes. Segunda Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo

Estudio que analiza, en base a los datos de la II ECCT, las condiciones de trabajo de los jóvenes de entre 16 y 29 años. Entre otros, se analizan aspectos como el tipo de contrato, su duración, los horarios o la existencia de diferentes formas de discriminación hacia estos trabajadores. También se cuantifican las condiciones ambientales, ergonómicas, de seguridad y psicosociales en las cuales trabajan los jóvenes, así como su

grado de satisfacción con las condiciones de trabajo y la percepción que tienen de su estado de salud. El estudio va acompañado de un documento complementario, con las tablas referidas a trabajadores jóvenes de la II ECCT.

UNA PREGUNTA FRECUENTE

¿Qué requisitos deben reunir las entidades que quieran acreditar la formación de nivel básico en prevención de riesgos?

La formación de nivel básico la puede certificar un servicio de prevención o una entidad, pública o privada, con capacidad para desarrollar actividades formativas específicas en prevención de riesgos laborales.

Dada la imprecisión de la norma que regula esta materia en cuanto a los requisitos que deben reunir las entidades que quieran acreditar esta formación, la Subdirección General de Seguridad y Salud Laboral entiende por capacidad la aptitud, suficiencia y conocimientos para enseñar prevención de riesgos laborales, con experiencia profesional suficiente en cada una de las materias que se imparten. Así, tendrían capacidad para acreditar la formación de nivel básico las entidades (personas jurídicas o personas físicas con trabajadores) que dispongan de personal que reúna estos requisitos. Desde el punto de vista de los recursos materiales, debería contar con los medios y elementos de apoyo necesarios para realizar tareas formativas, así como con el material didáctico y toda la infraestructura imprescindible para garantizar la eficacia de su gestión (registro, cómputo horas de asistencia, programas formativos, programación de actividades, etc.).

No es necesaria ninguna autorización de las entidades por parte de la Autoridad laboral.

NOTÍCIES DES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

LA SEGONA ENQUESTA CATALANA DE CONDICIONS DE TREBALL, UNA EINA PER CONÈIXER MILLOR EL MÓN DEL TREBALL

A principis d'aquest any s'ha publicat l'informe final de la Segona Enquesta Catalana de Condicions de Treball (II ECCT), els continguts bàsics de la qual ja es van avançar a la jornada de presentació de l'enquesta, que va tenir lloc a Barcelona el 22 de maig passat. Podeu consultar-lo a l'apartat Publicacions del web www.gencat.cat/alafeinacaprisc.

Durant aquella jornada, a banda de la presentació dels resultats bàsics de l'Enquesta tant pel que fa a condicions d'ocupació i de treball de les persones treballadores com pel que fa a la gestió de la prevenció a les empreses, es van presentar tres estudis sobre temàtiques específiques (evolució dels riscos psicosocials entre 2006 i 2010; condicions d'ocupació i treball dels joves; i qualitat de l'ocupació).

Aquests tres estudis han estat només els primers del que esperem sigui una llarga llista d'anàlisis derivades de la informació que aporta la II ECCT. A la jornada del mes de maig va tenir lloc un debat sobre per a què serveixen i com se'ls pot treure més utilitat a les enquestes de condicions de treball. Entre d'altres aspectes, els quatre participants van coincidir en la necessitat d'aprofitar la qualitat de la mostra de la II ECCT, en particular en la part referida a treballadors, per afavorir estudis més aprofundits sobre les condicions de treball a Catalunya. De moment ja se n'han publicat set estudis derivats –incloent els tres presentats a la jornada– i, a mesura que es vagin fent-ne de nous, es publicaran al web esmentat.

Per afavorir un coneixement més aprofundit de les condicions de treball a Catalunya, element clau per millorar el disseny de les polítiques relacionades amb la prevenció de riscos laborals, el Departament d'Empresa i Ocupació posa la base de dades de l'Enquesta, de forma totalment gratuïta, a disposició de tots aquells investigadors individuals i grups de recerca que presentin projectes seriosos d'estudi i anàlisi sobre aquestes matèries. Les persones i grups interessats es poden adreçar a la Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral.

Anàlisis derivades de la II ECCT:

Els treballadors autònoms

Estudi que, a partir de la informació recollida a la II Enquesta Catalana de Condicions de Treball, fa una comparació entre les condicions d'ocupació i treball d'autònoms i assalariats, a partir de la identificació de tres grups, diferenciats entre ells i homogenis internament, pel que fa

a condicions de treball i exposicions a factors de risc similars.

Així, l'estudi agrupa els autònoms en tres grans grups homogenis, que troben la seva correspondència, tot i que amb algunes diferències, en els treballadors assalariats, fet que condueix a pensar que no és el treball per compte propi el que determina l'exposició a factors de risc sinó aspectes relacionats amb el sector d'activitat i l'estatus que es té.

El primer grup està format majoritàriament per homes, ocupats principalment als sectors de la construcció o l'agricultura, ramaderia i pesca, amb un baix nivell d'estudis i una elevada exposició a factors de risc físics. Quant al nivell d'activitats preventives, els integrants d'aquest grup es caracteritzen per tenir un bon equipament i també, tot i que en menor mesura, pel seu alt grau de formació i informació preventiva. El perfil d'aquest grup d'autònoms troba la seva correspondència en assalariats amb unes característiques similars, bàsicament treballadors qualificats, no qualificats i operadors tant de la construcció com de la indústria.

El segon grup compta amb una elevada presència d'autònoms amb empleats al seu servei (el 32,8% del total), ocupats al sector de serveis i que fan una jornada laboral extensa. Aquest grup també es caracteritza per estar sotmès a unes elevades exigències psicològiques però, en canvi, els seus integrants gairebé no estan exposats a factors de risc físic. El col·lectiu de treballadors assalariats que, pel seu perfil, més s'aproxima al d'aquest grup identificat entre els autònoms és el dels treballadors de serveis i els treballadors tècnics i científics amb un nivell elevat d'estudis.

Finalment, el tercer grup es caracteritza per tenir una majoria de dones, amb un elevat nivell d'estudis i amb forta presència al sector del comerç. El 52,1% dels membres del grup són autònoms sense empleats, i tenen una baixa exposició a factors de risc físics i psicosocials. Els assalariats que tenen un perfil més semblant al d'aquest grup són les dones que treballen en tasques administratives, de suport, en sectors molt diversos, però amb una forta presència dels serveis. Es caracteritzen per no perllongar la jornada i fer-la contínua, i tenen una baixa exposició tant a riscos físics com psicosocials.

Estimació de la relació entre lesions i malalties laborals i les condicions d'ocupació i laborals

A partir de la dada de la Segona Enquesta de Condicions de Treball segons la qual, en els 12 mesos anteriors a la recollida de dades –darrer trimestre de 2010–, un 6,1% i un 5,4% dels treballadors han patit algun accident de treball o

malaltia laboral, respectivament, aquest estudi busca determinar quines condicions de treball es poden relacionar amb l'aparició d'aquests accidents i malalties. També analitza altres aspectes relacionats amb el reconeixement o no d'aquestes lesions i malalties com a contingència professional.

Pel que fa als accidents de treball, l'anàlisi mostra que hi ha una relació estadísticament consistent entre el fet de patir accidents de treball i l'exposició a riscos de seguretat. Malgrat que altres condicions de risc no tenen un efecte independent amb l'ocurrència d'accidents de treball, sí que s'observa que els treballadors amb més risc de patir accidents són també els que tenen més risc d'exposició als altres factors (ergonòmics, higiènic, psicosocials...). Això porta a pensar que, si bé des d'un punt de vista estadístic únicament es pot establir una relació directa entre els accidents i les mancances pel que fa a les condicions de seguretat, aquestes no acostumen a anar soles a les empreses, i de fet posen de manifest carències preventives que afecten tota mena de riscos.

Per tant, la manca de cultura preventiva a una empresa suposa unes pitjors condicions de treball en relació amb totes les tipologies de risc, al marge de quina sigui la causa immediata dels accidents de treball.

Pel que fa a les malalties que es relacionen amb la feina, els factors de risc associats a la seva aparició són els moviments repetitius i l'exposició a riscos psicosocials, així com factors demogràfics com són el sexe i l'edat.

Entrevistes domiciliàries “cara a cara” (CAPI) vs telefòniques (CATI) en les enquestes poblacionals sobre condicions de treball i salut

Estudi que compara les respostes que s'obtenen a la II ECCT en funció de si es fan “cara a cara” o per telèfon, en ambdós casos amb l'assistència d'ordinador per fer l'enquesta, ja que això permet detectar inconsistències o errors en les respostes a mesura que l'entrevistat respon a les preguntes.

Per fer aquest estudi es van comparar els resultats de dues mostres: la mostra de l'enquesta de treballadors de la II ECCT, feta a partir de 3.601 entrevistes “cara a cara” i una altra, numèricament menor –694–, però seleccionada seguint la mateixa metodologia, a la qual se li va fer la mateixa enquesta per telèfon, i en el mateix període (tercer trimestre de 2010). L'objectiu de l'anàlisi era comparar, entre d'altres aspectes, les taxes de resposta i de rebuig, el nivell de cobertura de la població treballadora catalana obtingut per cadascun dels dos mètodes de fer l'enquesta i la diferència en la qualitat de les respostes obtingudes. Cal tenir present, entre d'altres aspectes, que les enquestes telefòniques permeten preguntar només a persones amb telèfons fixes, el que pot comportar biaixos en la mostra.

Destaca la diferent cobertura de la població treballadora ocupada en les mostres CAPI i CATI, essent la mostra CAPI més pròxima als referents obtinguts amb d'altres enquestes poblacionals, com ara l'Enquesta de Població Activa (EPA),

l'European Working Conditions Survey (EWCS) i la VI Enquesta Nacional de Condicions de Treball espanyola (ENCT), i per tant, més representativa de la població treballadora ocupada.

Aquestes diferències es concentren fonamentalment en el nivell màxim d'estudis assolit, la grandària del centre de treball, la situació laboral actual, l'ocupació, el salari net mensual, el fet de treballar sol o amb d'altres, el temps de treball i en més petita mesura també en la secció d'activitat econòmica. Aquests resultats van en la mateixa línia que els trobats en altres estudis, com el de Díaz de Rada (2011), que compara la cobertura de les CAPI vs les CATI respecte al padró municipal en el cas d'un estudi electoral.

L'estudi conclou que, tant per la més fidel representació de la població ocupada de les enquestes “cara a cara”, amb la conseqüent major validesa externa, com per la major consistència de les respostes obtingudes si es comparen amb les de les enquestes de referència, és important fer les enquestes de condicions de treball de manera presencial evitant les enquestes telefòniques.

Les enquestes de condicions de treball: una reflexió mirant al futur

Aquest document, enlloc d'una anàlisi derivada de l'Enquesta, és un resum del debat que va tenir lloc a la jornada de presentació de la II ECCT el passat 22 de maig a Barcelona. En aquell debat van participar el subdirector general de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, Jaume de Montserrat, el membre del Centre d'Investigació en Organització del Treball d'ISTAS, Salvador Moncada, el professor de la UPF i director de GREDS-EMCONET, Joan Benach, i el professor d'Estadística de la UAB, Josep Maria Losilla.

Tots quatre van coincidir en la importància de les enquestes de condicions de treball, però en la necessitat que, atès el seu elevat cost, aquestes es facin bé –en particular es va criticar la idoneïtat dels informats i la fiabilitat de les respostes a les enquestes adreçades als empresaris–.

També es va insistir en la necessitat de no voler abastar tota la informació sobre les condicions de treball i ocupació amb l'Enquesta, sinó de afinar més les preguntes, per fer només aquelles que ens poden aportar informació nova o més fiable que l'obtinguda per altres vies.

Evolució de l'exposició a riscos psicosocials de la població assalariada amb contracte a Catalunya entre 2006 i 2010

Estudi elaborat a partir de les dades de la primera i la segona enquestes de condicions de treball de Catalunya, el treball de camp de les quals es va fer el 2006 i el 2010 respectivament, pel que fa a l'exposició al riscs psicosocials dels treballadors assalariats amb contracte. Compara la prevalença d'exposició a les dimensions de risc psicosocial i mostra l'evolució seguida entre la població assalariada amb contracte.

Qualitat de l'ocupació, participació i salut laboral a Catalunya. Resultats de la II Enquesta Catalana de Condicions de Treball

Document que comprèn dos estudis diferenciats realitzats a partir de la informació que aporta la II ECCT. El primer descriu les característiques de la qualitat de l'ocupació i la precarietat a Catalunya i analitza la seva relació amb la salut. El segon analitza els processos de participació i consulta en salut laboral a les empreses a Catalunya i la seva relació amb les activitats preventives.

Condicions de treball entre els joves. Segona Enquesta Catalana de Condicions de Treball

Estudi que analitza, en base a les dades de la II ECCT, les condicions de treball dels joves d'entre 16 i 29 anys. Entre d'altres, s'analitzen aspectes com el tipus de contracte, la seva durada, els horaris o l'existència de diferents formes de discriminació envers aquests treballadors. També es quantifiquen les condicions ambientals, ergonòmiques, de seguretat i psicosocials en les quals treballen els joves, així com el seu grau de satisfacció amb les condicions de treball i la percepció que tenen del seu estat de salut. L'estudi va acompanyat d'un document complementari, amb les taules referides a treballadors joves de la II ECCT.

UNA PREGUNTA FREQUENT

Quins requisits han de reunir les entitats que vulguin acreditar la formació de nivell bàsic en prevenció de riscos?

La formació de nivell bàsic la pot certificar un servei de prevenció o una entitat, pública o privada, amb capacitat per desenvolupar activitats formatives específiques en prevenció de riscos laborals.

Atesa la imprecisió de la norma que regula aquesta matèria quant als requisits que han de reunir les entitats que vulguin acreditar aquesta formació, la Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral entén per capacitat l'aptitud, suficiència i coneixements per ensenyar prevenció de riscos laborals, amb experiència professional suficient en cadascuna de les matèries que s'imparteixen. Així, tindrien capacitat per acreditar-la les entitats (persones jurídiques o persones físiques amb treballadors) que disposin de personal que reuneixi aquests requisits. Des del punt de vista dels recursos materials, hauria de comptar amb els mitjans i elements de suport necessaris per realitzar tasques formatives, així com amb el material didàctic i tota la infraestructura imprescindible per garantir l'eficàcia de la seva gestió (registre, còmput d'hores d'assistència, programes formatius, programació d'activitats, etc.).

No és necessària cap autorització de les entitats per part de l'Autoritat laboral.