

# NOTICIAS DESDE LA GENERALITAT DE CATALUÑA

---

## LA GENERALITAT AGILIZA LA COMUNICACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON EL NUEVO PORTAL CoNTA

El pasado mes de diciembre el Departamento de Empresa y Empleo puso en funcionamiento su nuevo portal de Comunicación y Notificación de Trabajadores Accidentados (CoNTA), que supone un salto adelante en la facilidad de uso y agilidad, tanto para las empresas como para las mutuas y auto aseguradoras, a la hora de cumplir con la obligación legal de comunicar los accidentes de trabajo a la Autoridad laboral.

El portal CoNTA ha sustituido al anterior sistema de notificación en línea de accidentes, mediante el portal cat365, que había quedado desfasado por los avances tecnológicos y por la necesidad de la Administración de contar con una información mejor estructurada y apta para su tratamiento posterior sobre los accidentes de trabajo que se producen en Cataluña.

### Simplificación

Respecto a la herramienta anterior de comunicación, CoNTA incorpora novedades significativas. En primer lugar, simplifica de manera notable el proceso de notificación de los accidentes de trabajo por parte de las empresas, porque el tiempo que requiere llenar un formulario de notificaciones de accidentes se ha acortado de forma importante. Las mejoras introducidas en los formularios en línea, al incorporar búsquedas predictivas que sugieren el código o descripción objeto de búsqueda, hacen más ágil el proceso. El contenido permite guardar temporalmente un formulario a medio rellenar y continuar más tarde, ya que no es necesario completar todo el trámite de una sola vez como ocurría antes.

El nuevo sistema de carga y descarga de remesas de accidentes que incorpora el CoNTA es de especial interés para las mutuas y las empresas auto aseguradoras, ya que es mucho más simple que el anterior y permite gestionar de manera fácil las tareas de validación que estas entidades deben hacer a partir de los accidentes comunicados por las empresas a las que dan cobertura de las contingencias profesionales –accidentes de trabajo y enfermedades profesionales–.

### Personalización

Para facilitar la tarea a todas las personas que deban utilizar el CoNTA se ha incluido una pestaña, llamada “Mis trámites”, a través de la cual, de manera personalizada para cada tramitador/a, se muestra información de los avisos recibidos que todavía quedan por leer, así como de las tareas pendientes, de manera análoga a la de un buzón de correo electrónico, que avisa de la llegada de nuevos mensajes.

Otra de las ventajas que incorpora el portal CoNTA es la posibilidad de buscar los partes de accidente por múltiples criterios, lo que facilita poder recuperar los trámites iniciados hace un cierto tiempo. También es posible realizar búsquedas entre fechas, por grado de la lesión o por tipología o estado del trámite, entre otras opciones.

Finalmente, CoNTA permite almacenar las búsquedas más habituales para evitar tener que rellenar los mismos campos una y otra vez para obtener el mismo tipo de información. En resumen, la agilización que ofrece CoNTA pasa básicamente por simplificar el proceso de rellenar los formularios de recogida de datos. También aporta una mayor rapidez en la comunicación entre los diversos usuarios vinculados a un trámite, habitualmente la empresa, la mutua y la autoridad laboral.

### Certificado digital

Para garantizar la seguridad de acceso a los usuarios el portal CoNTA requiere un certificado digital, que las empresas o sus representantes (gestores, graduados sociales, etc.) pueden obtener ante cualquier organismo certificador acreditado por CATCert.

### Mejora de la información

Gracias a la puesta en marcha del portal CoNTA el Departamento de Empresa y Empleo puede establecer una relación más fluida con empresas y mutuas, así como obtener una información más precisa sobre la accidentalidad laboral en Cataluña. Esta información de mayor calidad debe servir para ayudar a diseñar políticas de promoción de la seguridad y salud laboral que se ajusten mejor a las carencias y los problemas reales de las empresas y de las personas trabajadoras de Cataluña en términos de prevención.

El lanzamiento de CoNTA supone, finalmente, cumplir con lo que estaba previsto en la Estrategia catalana de seguridad y salud laboral - II Plan de Gobierno para el periodo 2009-2012, que, entre otras cosas, fijaba el objetivo de volver a diseñar y actualizar el sistema catalán de notificación de accidentes de trabajo, dentro de las acciones previstas para la mejora de la gestión tanto de la detección como del seguimiento de los daños derivados del trabajo.

### **Aprovechar las posibilidades tecnológicas**

La puesta en funcionamiento del portal CoNTA es una muestra más de la voluntad del Departamento de Empresa y Empleo y de la Generalitat de Catalunya en su conjunto de aprovechar al máximo las posibilidades que ofrece la tecnología para proporcionar un mejor servicio a las empresas y mutuas.

En relación con la notificación de accidentes, el primer paso ya se dio en 2004, cuando por primera vez se hizo posible la comunicación en línea de los accidentes de trabajo mediante el portal de la Administración Abierta de Catalunya (AOC, por sus siglas en catalán) y, después, a través del cat365. CoNTA supone un paso más en esta línea, al incorporar nuevos avances que hacen posible, además de disfrutar de una presentación gráfica más fácil de usar y mejor estructurada, que todas las gestiones relacionadas con la comunicación de accidentes de trabajo se puedan hacer de manera más fácil y rápida.

### **FORMACIÓN DE LOS DOCENTES DE FP EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

Los cambios que en los últimos 5 años se han introducido en España con el fin de lograr una mayor presencia de los contenidos de seguridad y salud laboral en los estudios de formación profesional inicial han llevado a los Departamentos de Empresa y Empleo y de Educación de la Generalitat de Catalunya a colaborar para garantizar que la formación en esta materia que llega a los alumnos sea de la máxima calidad.

Para poner esta cuestión en su contexto, en primer lugar hay que decir que la implantación del nuevo sistema educativo en el ámbito de la formación profesional inicial ha sido gradual, pero hoy en día más del 80% de los cursos de formación profesional que se imparten en Catalunya, y que reúnen a cerca de 24.000 alumnos, ya se estructuran conforme a la nueva reglamentación.

En materia de seguridad y salud laboral la principal novedad de este sistema ha sido la de hacer obligatorio que todos los estudiantes de formación profesional inicial hagan una formación básica de 50 horas en prevención de riesgos laborales.

La adquisición de estos conocimientos durante su periodo formativo les debe permitir, una vez acabados sus estudios, desarrollar su trabajo adecuadamente en cuanto a la prevención de riesgos laborales, así como asumir, si es necesario, ciertas responsabilidades preventivas generales en las empresas (trabajadores designados o asunción de la actividad preventiva por parte del empresario, si abren un pequeño negocio). En el caso de los ciclos formativos relacionados con la construcción, la formación tiene una duración de 60 horas para adaptarse a los requerimientos de la normativa específica del sector que fijan el 4.º y 5.º convenio general.

Los Departamentos de Empresa y Empleo y de Educación, responsables respectivamente de la seguridad y la salud laboral y de la formación profesional en Catalunya, han centrado su colaboración en reforzar y actualizar los conocimientos de prevención de riesgos laborales de los profesores de los ciclos de formación profesional inicial.

### **Cursos en línea y presenciales**

Así, desde el año 2008, se han diseñado conjuntamente cursos específicos para profesores, que se pueden realizar en línea y que, por tanto, se pueden compaginar con la tarea educativa durante el curso. En el curso 2010/2011 un total de 142 docentes han participado en estas actividades.

Por otra parte, durante el mes de julio, periodo no lectivo para los profesores, se organizan cursos presenciales de reciclaje en los Centros de Seguridad y Salud Laboral de la Generalitat, específicamente concebidos para profesores de formación profesional. Los cursos impartidos en julio de 2012 trataban materias como los riesgos ergonómicos, los psicosociales, los biológicos, el riesgo químico y las medidas a adoptar en caso de emergencias en los centros de trabajo.

Por otro lado, desde 2007 se ha introducido en la formación profesional inicial un ciclo formativo de grado superior en prevención de riesgos profesionales, que permite a sus alumnos ser profesionales generalistas de prevención de riesgos laborales en las empresas, desarrollando las funciones propias los técnicos de nivel intermedio.

En este caso, la colaboración entre los dos Departamentos tiene previsto actualizar los conocimientos de los

docentes y utilizar las nuevas tecnologías para mantener el contacto, una vez terminada su formación, con los cerca de 1.500 estudiantes matriculados. Esto permitirá proporcionarles información actualizada y contenidos sobre seguridad y salud laboral, así como crear una comunidad de prevenicionistas fuerte y cohesionada en Cataluña.

La Subdirección General de Seguridad y Salud Laboral otorga, tal como muestran los objetivos de la Estrategia Catalana de Seguridad y Salud Laboral 2009/2012 - II Plan de Gobierno, una gran importancia al aumento de la presencia de los contenidos relacionados con la seguridad y salud laboral en las diferentes etapas educativas.

Fruto de este interés es la adhesión de la Subdirección General de Seguridad y Salud Laboral del Departamento de Empresa y Empleo, a principios de 2012, a la ENETOSH (European Network Education and Training in Occupational Safety and Health), que es una red europea para el intercambio de experiencias y conocimientos en la formación en seguridad y salud laboral en todos los niveles educativos y profesionales. Actualmente la red ENETOSH está formada por 61 miembros de 27 países europeos diferentes.

## UNA PREGUNTA FRECUENTE

### **¿En qué debe basarse la coordinación de actividades preventivas en caso de concurrencia empresarial?**

La coordinación de actividades preventivas consiste en la mutua aportación, por parte de todas las empresas y autónomos en situación de concurrencia —es decir, que estén desarrollando su trabajo en un mismo centro de trabajo—, de la información sobre los riesgos que generan las actividades respectivas, así como en la identificación y evaluación conjunta de los riesgos que puedan surgir de esta interacción dentro de un mismo espacio.

La información a intercambiar entre las diferentes empresas y autónomos debe ser la estrictamente necesaria y relevante para la prevención de riesgos laborales. Por lo tanto, no tiene sentido aportar gran cantidad de información si ésta no es de interés para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores o cuesta identificar los elementos de interés para la coordinación. El intercambio de información debe fundamentarse en la relación interpersonal entre los miembros de las diferentes empresas concurrentes.

Esta relación interpersonal es particularmente recomendable a la hora de hacer la identificación y evaluación conjunta de los riesgos que pueda generar la interacción en un mismo espacio físico de trabajadores de varias empresas y autónomos, ya que facilita poder llevar a cabo un análisis técnico riguroso y adoptar decisiones conjuntas sobre las medidas preventivas a adoptar.

En este sentido, es importante subrayar que, si bien no hay problema en intercambiar algún documento sobre los riesgos, la coordinación no puede convertirse, como ocurre demasiado a menudo, en un mero intercambio de documentos, en muchos casos poco útiles e, incluso, entorpecedores de la eficaz prevención de los riesgos laborales. La coordinación no consiste tampoco en obtener unas pretendidas garantías de que las empresas y los autónomos subcontratados cumplen con la normativa de prevención, documentación que no exime de responsabilidad si no va acompañada de unas adecuadas medidas de coordinación.

La coordinación prevista en el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, obliga a las empresas que realicen una actividad en un mismo centro a coordinarse para aplicar la normativa de prevención. Este artículo ha sido desarrollado por el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre esta materia.

---

# NOTÍCIES DES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

---

## GENERALITAT AGILITZA LA COMUNICACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL AMB EL NOU PORTAL CoNTA

El passat mes de desembre el Departament d'Empresa i Ocupació va posar en funcionament el seu nou portal de Comunicació i Notificació de Treballadors Accidentats (CoNTA), que suposa un salt endavant en la facilitat d'ús i agilitat, tant per a les empreses com per a les mútues i auto asseguradores, a l'hora de complir amb l'obligació legal de comunicar els accidents de treball a l'Autoritat laboral.

El portal CoNTA ha substituït l'anterior sistema de notificació d'accidents en línia, mitjançant el portal cat365, que havia quedat desfasat pels avenços tecnològics i per la necessitat de l'administració de comptar amb una informació més ben estructurada i apta per al seu tractament posterior sobre els accidents de treball que es produeixen a Catalunya.

### Simplificació

Respecte a l'eina anterior de comunicació, CoNTA incorpora novetats significatives. En primer lloc simplifica de manera notable el procés de notificació dels accidents de treball per part de les empreses, perquè el temps que requereix omplir un formulari de notificacions d'accidents s'ha escurçat de forma important.

Les millores introduïdes als formularis en línia, en incorporar cerques predictives que suggereixen el codi o descripció objecte de cerca, fan més àgil el procés. El CoNTA permet desar temporalment un formulari a mig emplenar i continuar més tard, ja que no és necessari completar tot el tràmit d'un sol cop com passava abans.

El nou sistema de càrrega i descàrrega de remeses d'accidents que incorpora el CoNTA és d'especial interès per a les mútues i les empreses auto asseguradores, ja que és molt més simple que l'anterior i permet gestionar de manera fàcil les tasques de validació que aquestes entitats han de fer a partir dels accidents comunicats per les empreses a les quals donen cobertura de les contingències professionals –accidents de treball i malalties professionals–.

### Personalització

Per facilitar la tasca a totes les persones que hagin d'utilitzar el CoNTA s'ha inclòs una pestanya, anomenada "Els meus tràmits", a través de la qual, de manera personalitzada per a cada tramitador/a, es mostra informació dels avisos rebuts que encara resten per llegir, així com de les tasques pendents, de manera anàloga a la d'una bústia de correu electrònic, que avisa de l'arribada de nous missatges.

Un altre dels avantatges que incorpora el portal CoNTA és la possibilitat de cercar els comunicats d'accident per múltiples criteris, fet que facilita poder recuperar els tràmits iniciats fa un cert temps. També és possible fer cerques entre dates, per grau de la lesió o per tipologia o estat del tràmit, entre d'altres opcions.

Finalment, CoNTA permet emmagatzemar les cerques més habituals per evitar haver d'emplenar els mateixos camps una vegada i una altra per obtenir el mateix tipus d'informació. En resum, l'agilització que ofereix CoNTA passa bàsicament per simplificar el procés d'omplir els formularis de recollida de dades. També aporta una major rapidesa en la comunicació entre els diversos usuaris vinculats a un tràmit, habitualment l'empresa, la mútua i l'autoritat laboral.

### Certificat digital

Per garantir la seguretat d'accés als usuaris el portal CoNTA requereix un certificat digital, que les empreses o els seus representants (gestors, graduats socials, etc.) poden obtenir davant qualsevol organisme certificador acreditat per CATCert.

### Millora de la informació

Gràcies a la posada en marxa del portal CoNTA el Departament d'Empresa i Ocupació pot establir una relació més fluïda amb empreses i mútues, així com obtenir una informació més precisa sobre l'accidentalitat laboral a Catalunya. Aquesta informació de major qualitat ha de servir per ajudar a dissenyar polítiques de promoció de la seguretat i salut laboral que s'ajustin millor a les mancances i als problemes reals de les empreses i de les persones treballadores de Catalunya en termes de prevenció. El llançament de CoNTA suposa, finalment, complir amb allò que estava previst a

L'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral –II Pla de Govern per al període 2009-2012, que, entre d'altres coses, fixava l'objectiu de tornar a dissenyar i actualitzar el sistema català de notificació d'accidents de treball, dins de les accions previstes per a la millora de la gestió tant de la detecció com del seguiment dels danys derivats del treball.

### **Aprofitar les possibilitats tecnològiques**

La posada en funcionament del portal CoNTA és una mostra més de la voluntat del Departament d'Empresa i Ocupació i de la Generalitat de Catalunya en el seu conjunt d'aprofitar al màxim les possibilitats que ofereix la tecnologia per proporcionar un millor servei a les empreses i mútues.

En relació amb la notificació d'accidents, el primer pas ja es va donar l'any 2004, quan per primer cop es va fer possible la comunicació en línia dels accidents de treball mitjançant el portal de l'Administració Oberta de Catalunya (AOC) i, després, a través del cat365. CoNTA suposa un pas més en aquesta línia, en incorporar nous avenços que fan possible, a banda de gaudir d'una presentació gràfica més fàcil d'emprar i millor estructurada, que totes les gestions relacionades amb la comunicació d'accidents de treball es puguin fer de manera més fàcil i ràpida.

## **FORMACIÓ DELS DOCENTS DE LA FP EN SEGURETAT I SALUT LABORAL**

Els canvis que en els darrers 5 anys s'han introduït a Espanya per tal d'assolir una major presència dels continguts de seguretat i salut laboral als estudis de formació professional inicial ha portat els Departaments d'Empresa i Ocupació i d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya a col·laborar per garantir que la formació en aquesta matèria que arriba als alumnes sigui de la màxima qualitat.

Per posar aquesta qüestió en el seu context, en primer lloc cal dir que la implantació del nou sistema educatiu en l'àmbit de la formació professional inicial ha estat gradual, però avui en dia més del 80% dels cursos de formació professional que s'imparteixen a Catalunya, i que apleguen prop de 24.000 alumnes, ja s'estructuren d'acord amb la nova reglamentació.

En matèria de seguretat i salut laboral la principal novetat d'aquest sistema ha estat la de fer obligatori que tots els estudiants de formació professional inicial facin una formació bàsica de 50 hores en prevenció de riscos laborals laboral.

L'adquisició d'aquests coneixements durant el seu període formatiu els ha de permetre, un cop acabats els seus estudis, desenvolupar la seva feina adequadament pel que fa a la prevenció de riscos laborals, així com assumir, si cal, certes responsabilitats preventives generals a les empreses (treballadors designats o assumptió de l'activitat preventiva per part de l'empresari, si obren un petit negoci). En el cas dels cicles formatius relacionats amb la construcció, la formació té una durada de 60 hores per adaptar-se als requeriments de la normativa específica del sector que fixen el 4art i 5è conveni general.

Els Departaments d'Empresa i Ocupació i d'Ensenyament, responsables respectivament de la seguretat i la salut laboral i de la formació professional a Catalunya, han centrat la seva col·laboració en reforçar i actualitzar els coneixements de prevenció de riscos laborals dels professors dels cicles de formació professional inicial.

### **Cursos en línia i presencials**

Així, des de l'any 2008, s'han dissenyat conjuntament cursos específics per a professors, que es poden realitzar en línia i que, per tant, es poden compaginar amb la tasca educativa durant el curs. En el curs 2010/2011 un total de 142 docents han participat en aquestes activitats.

D'altra banda, durant el mes de juliol, període no lectiu que els professors, s'organitzen cursos presencials de reciclatge en els Centres de Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat, específicament concebuts per a professors de formació professional. Els cursos impartits el juliol de 2012 tractaven matèries com els riscos ergonòmics, els psicosocials, els biològics, el risc químic i les mesures a adoptar en cas d'emergències als centres de treball.

D'altra banda, des del 2007 s'ha introduït a la formació professional inicial un cicle formatiu de grau superior en prevenció de riscos professionals, que permet als seus alumnes esdevenir professionals generalistes de prevenció de riscos laborals a les empreses, desenvolupant les funcions pròpies dels tècnics de nivell intermedi.

En aquest cas, la col·laboració entre els dos Departaments té previst actualitzar els coneixements dels docents i utilitzar les noves tecnologies per mantenir el contacte, un cop acabada la seva formació, amb els prop de 1.500 estudiants matriculats. Això permetrà proporcionar-los informació actualitzada i continguts sobre seguretat i salut laboral, així com crear una comunitat de prevencionistes forta i cohesionada a Catalunya.

La Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral atorga, tal com mostren els objectius de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2009/2012 - II Pla de Govern, una gran importància a l'augment de la presència dels continguts relacionats amb la seguretat i salut laboral a les diferents etapes educatives.

Fruit d'aquest interès és l'adhesió de la Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Ocupació, a principis de 2012, a la ENETOSH (European Network Education and Training in Occupational Safety and Health), que és una xarxa europea per a l'intercanvi d'experiències i coneixements en la formació en seguretat i salut laboral a tots els nivells educatius i professionals. Actualment la xarxa ENETOSH està formada per 61 membres de 27 països europeus diferents.

## UNA PREGUNTA FREQUENT

### **En què ha de basar-se la coordinació d'activitats preventives en cas de concurrència empresarial?**

La coordinació d'activitats preventives consisteix en la mútua aportació, per part de totes les empreses i autònoms en situació de concurrència –és a dir, que estiguin desenvolupant la seva feina en un mateix centre de treball–, de la informació sobre els riscos que generen les activitats respectives, així com en la identificació i avaluació conjunta dels riscos que puguin sorgir d'aquesta interacció dins un mateix espai.

La informació a intercanviar entre les diferents empreses i autònoms ha de ser l'estrictament necessària i relle-

vant per a la prevenció de riscos laborals. Per tant, no té sentit aportar gran quantitat d'informació si aquesta no és d'interès per garantir la seguretat i salut dels treballadors o costa identificar els elements d'interès per a la coordinació. L'intercanvi d'informació s'ha de fonamentar en la relació interpersonal entre els membres de les diferents empreses concurrents.

Aquesta relació interpersonal és particularment recomanable a l'hora de fer la identificació i avaluació conjunta dels riscos que puguin generar la interacció a un mateix espai físic de treballadors de diverses empreses i autònoms, ja que facilita poder dur a terme una anàlisi tècnica rigorosa i adoptar decisions conjuntes sobre les mesures preventives a adoptar.

En aquest sentit, és important subratllar que, si bé no hi ha problema en intercanviar algun document sobre els riscos, la coordinació no es pot convertir, com passa massa sovint, en un mer intercanvi de documents, en molts casos poc útils i, fins i tot, entorpidors per a la eficaç prevenció dels riscos laborals. La coordinació no consisteix tampoc en obtenir unes preteses garanties que les empreses i els autònoms subcontractats compleixen amb la normativa de prevenció, documentació que no eximeix de cap responsabilitat si no va acompanyada d'unes adequades mesures de coordinació.

La coordinació prevista a l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, obliga a les empreses que realitzin una activitat en un mateix centre a coordinar-se per aplicar la normativa de prevenció. Aquest article ha estat desenvolupat pel Reial decret 171/2004, de 30 de gener, sobre aquesta matèria.