

Fundació ABSS: Un instrument per a la prevenció a les empreses

L'any 1996 es va signar l'Acord bàsic en matèria de seguretat i salut en el treball a Catalunya, subscrit per dues organitzacions sindicals, la Unió General de Treballadors de Catalunya i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, i l'organització empresarial PIMEC-SEFES.

L'acord es va signar en base a quatre punts de coincidència:

1. La urgent necessitat de construir un ambient, una organització i unes condicions de treball que afectin positivament a la seguretat i a la salut en el treball i que contribueixin al descens significatiu dels nivells d'accidentalitat.

2. El coneixement de les característiques específiques del teixit empresarial de Catalunya, compost fonamentalment per empreses de petita i mitjana dimensió quant a nombre de treballadors.

3. La coincidència, per part dels agents socials, de la necessitat d'oferir a empreses i treballadors instruments que contribueixin a la promoció del benestar i de la satisfacció equilibrada dels individus, així com el potenciament de mètodes de treball i de comportaments segurs.

4. El grau de complexitat científic, tècnic i operatiu que comporta el correcte compliment de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals.

Fruit del desenvolupament d'aquest Acord neix la Fundació Privada per al desenvolupament de l'Acord Bàsic en matèria de Seguretat i Salut en el treball a Catalunya (Fundació ABSS), Fundació que va ser presentada als mitjans de comunicació el passat dia 16 de desembre de 1998.

Des de la Fundació pensem que hi ha tres raons fonamentals a favor de la implantació de sistemes per a la prevenció de riscos laborals:

1. En primer lloc, ens trobem davant d'una necessitat de tipus cultural, o si es vol, d'una necessitat de tipus educatiu. El missatge a transmetre en aquest cas és prou conegut, però insuficientment aplicat en la pràctica: només existeix una manera correcta de treballar, la forma segura. I per aconseguir crear practiques i hàbits segurs en el camp laboral, cal informació adient i un procés molt

pragmàtic de formació per a tots els implicats en la consecució d'aquest objectiu.

2. La segona raó és que la prevenció és una eina de gestió necessària i rentable en tots els sentits, i per tant hem de col·locar-la en el entramat de qualsevol estratègia empresarial. Potser no és necessari avui estendre's més en aquesta qüestió, no obstant si que volem emfatitzar que, al igual que la qualitat, la prevenció no és una despesa sino que és una inversió. I que, igual que la qualitat, la prevenció és el resultat de fer bé les coses, doncs origen de les causes que, directa o indirectament, produeixen un accident, una malaltia professional o un simple incident, son errors en els processos productius, organitzatius o tècnics.

3. Lògicament, el darrer gran punt a favor de la prevenció és la pròpia Llei, que obliga a l'adopció de mesures preventives.

Tots tres arguments, el cultural, entès com a l'adopció natural d'hàbits de treball segurs; el de rendibilitat a tots els nivells, inclòs l'empresarial; i el legal que imposa la normativa vigent, son necessaris per arribar a la finalitat última que tots compartim: el descens significatiu de l'accidentalitat laboral a través de mètodes de treball i de comportaments segurs.

Tenint en compte aquesta filosofia inicial de la fundació ABSS, els nostres eixos bàsics d'actuació son:

1. Elaborar programes informatius, formatius i d'assessorament, que dinamitzin la participació dels propis treballadors i dels directius. Entenem que la seguretat i la salut en el treball és una responsabilitat de tots, i per tant, qualsevol intervenció mediatadora de la Fundació sempre tindrà present, més enllà de la norma, la implicació dels treballadors i treballadores en totes les fases de la prevenció; perquè, si bé és cert que la responsabilitat última es de l'empresari —així ho diu la Llei—, només a través de la participació i el consens entre totes les parts podrem assolir l'èxit de la gestió preventiva.

2. Actuar en les PIMES, bàsicament a través de les organitzacions sectorials. No existeix una recepta única per a totes les empreses que es pugui aplicar sempre. El que si que es pot, i així ho farà la Fundació, és actuar sectorialment a partir de les similituds entre les empreses d'un mateix sector o subsector, consensuant una guia general d'actuacions que tindrà en compte les particularitats de cada centre de treball.

3. Facilitar, consensuar i tutelar, si s'escau, les actuacions de prevenció segons unes metodologies, procediments i criteris ajustats a la legislació vigent.

Correspondència:
Oriol Tarrats
Director Fundació, ABBS
C/ Còrsega, 95 5è
08025 Barcelona

Finalment, ens agradaria subratllar que la Fundació ABSS no és un Servei de Prevenció, i per tant no competeix amb ningú; ni tampoc és un fiscalitzador del compliment de la Llei. La nostre funció és ser un instrument en mans d'empresaris i treballadors per assolir pràctiques i hàbits de treball segurs.

Així doncs, la Fundació és i serà un lleial col·laborador de tots els implicats en la prevenció de riscos laborals.

Oriol Tarrats
Director Fundació ABSS

Fundació ABSS: Un instrumento para la prevención en las empresas

En 1996 se firmó el Acord Bàsic en matèria de Seguretat y Salud en el treball a Catalunya, suscrito por dos organizaciones sindicales, Unión General de Trabajadores de Catalunya y la Comisión Obrera Nacional de Catalunya, y la organización empresarial PIMEC-SEFES.

El acuerdo se firmó en base a cuatro puntos de coincidencia:

1. La urgente necesidad de construir un ambiente, una organización y unas condiciones de trabajo que afecten positivamente a la seguridad y a la salud en el trabajo y que contribuyan al descenso significativo de los niveles de accidentalidad.

2. El conocimiento de las características específicas del tejido empresarial de Catalunya, compuesto fundamentalmente por empresas de pequeña y mediana dimensión en cuanto a número de trabajadores.

3. La coincidencia, por parte de los agentes sociales, de la necesidad de ofrecer a empresas y trabajadores instrumentos que contribuyan a la promoción del bienestar y de la satisfacción equilibrada de los individuos, así como el potenciamiento de métodos de trabajo y de comportamientos seguros.

4. El grado de complejidad científico, técnico y operativo que comporta el correcto cumplimiento de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales.

Fruto del desarrollo de este Acuerdo nace la Fundació Privada per al desenvolupament de l'Acord Bàsic en matèria de Seguretat i Salut en el treball a Catalunya (Fundació ABSS), Fundació que fue presentada a los medios de comunicación el pasado día 16 de diciembre de 1998.

Desde la Fundación creemos que existen tres razones fundamentales a favor de la implantación de sistemas para la prevención de riesgos laborales:

1. En primer lugar, nos encontramos frente a

una necesidad de tipo cultural, o si se prefiere, a una necesidad de tipo educativo. El mensaje a transmitir en este caso es sobradamente conocido, pero insuficientemente aplicado en la práctica: solo existe una manera correcta de trabajar, la forma segura. Y para conseguir crear prácticas y hábitos seguros en el campo laboral, hace falta información apropiada y un proceso muy pragmático de formación para todos los implicados en la consecución de este objetivo.

2. La segunda razón es que la prevención es una herramienta de gestión necesaria y rentable en todos los sentidos, y por tanto hemos de colocarla en el entramado de cualquier estrategia empresarial. Quizá no es necesario hoy extenderse más en esta cuestión, no obstante si quiero enfatizar que, al igual que la calidad, la prevención no es un gasto, sino que es una inversión. Y que, al igual que la calidad, la prevención es el resultado de hacer bien las cosas, dado que el origen de las causas que, directa o indirectamente producen un accidente, una enfermedad profesional o un simple accidente, son errores en los procesos productivos, organizativos o técnicos.

3. Lógicamente, el último gran punto a favor de la prevención es la propia Ley, que obliga a la adopción de medidas preventivas.

Estos tres argumentos, el cultural, entendido como la adopción natural de hábitos de trabajo seguros; el de la rentabilidad a todos los niveles, incluido el empresarial; y el legal que impone la normativa vigente, son necesarios para llegar a la finalidad última que todos compartimos: el descenso significativo de la accidentalidad laboral a través de métodos de trabajo y de comportamientos seguros.

Teniendo en cuenta esta filosofía inicial de la Fundación ABSS, nuestros ejes básicos de actuación son :

1. Elaborar programas informativos, formativos y de asesoramiento, que dinamicen la participación

de los propios trabajadores y de los directivos. Entendemos que la seguridad y la salud en el trabajo es una responsabilidad de todos, y por tanto, cualquier intervención mediadora de la Fundación siempre tendrá presente, más allá de la norma, la implicación de los trabajadores y trabajadoras en todas las fases de la prevención; porque, si bien es cierto que la responsabilidad última es del empresario —así lo dice la Ley—, solamente a través de la participación y el consenso entre todas las partes podremos alcanzar el éxito de la gestión preventiva.

2. Actuar en las PYMES, básicamente a través de las organizaciones sectoriales. No existe una receta única para todas las empresas que se pueda aplicar siempre. Lo que sí se puede hacer, y así lo hará la Fundación, es actuar sectorialmente a partir de las similitudes entre las empresas de un mismo sector o subsector, consensuando una guía general

de actuaciones que tendrá en cuenta las particularidades de cada centro de trabajo.

3. Facilitar, consensuar y tutelar, si fuera oportuno, las actuaciones de prevención según unas metodologías, procedimientos y criterios ajustados a la legislación vigente.

Finalmente, nos gustaría subrayar que la Fundación ABSS no es un Servicio de Prevención, y por tanto no compite con nadie; ni tampoco es un fiscalizador del cumplimiento de la Ley. Nuestra función es ser un instrumento en manos de empresarios y trabajadores para conseguir prácticas y hábitos de trabajo seguros.

Así pues, la Fundación es y será un leal colaborador de todos los implicados en la prevención de riesgos laborales.

Oriol Tarrats
Director Fundación ABSS